

Scheda Informativa

Fondo Nuove Competenze

Terza Edizione



info@svirepgroup.com

Bari 080 8806745

Bologna 051 4086232

Lecce 0832405949

Informativa

FONDO NUOVE COMPETENZE TERZA EDIZIONE

COS'È Il **Fondo Nuove Competenze** (FNC), istituito dall'articolo 88 del decreto-legge n. 34 del 2020 convertito, in questa edizione è denominato **“Competenze per le innovazioni”**.

Il FNC sostiene le imprese che hanno necessità di adeguarsi a nuovi modelli organizzativi e produttivi, in risposta alle transizioni ecologiche e digitali, promuovendo un capitale umano in grado di rispondere all'accelerazione della domanda di digitalizzazione, sostenibilità ambientale, efficientamento energetico e più in generale di innovazione.

DOTAZIONE FINANZIARIA La dotazione finanziaria del FNC ammonta a complessivi **731 milioni** di euro.

BENEFICIARI Possono accedere al FNC i **datori di lavoro privati**, incluse le società a partecipazione pubblica, che abbiano sottoscritto **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro** finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori e che rispettino i seguenti requisiti:

- essere in regola sotto il profilo contributivo, fiscale e assistenziale;
- non trovarsi in condizione di liquidazione, fallimento, cessazione di attività, concordato preventivo o in procedimenti finalizzati alla dichiarazione di una di tali situazioni;
- in caso di accertamento di un debito in capo all'azienda nei confronti di MLPS, si provvederà alla compensazione delle somme dovute

Contatta i nostri consulenti specializzati che Vi supporteranno nella presentazione dell'istanza e Vi assisteranno in tutto l'iter agevolativo

info@svirepgroup.com
Bari 080 8806745
Bologna 051 4086232
Lecce 0832 405949

**OGGETTO DEL
CONTRIBUTO**

Il FNC finanzia parte del costo orario dei lavoratori coinvolti in percorsi formativi, riconoscendo:

- il **60%** della retribuzione oraria, al netto degli oneri di cui al successivo punto a carico del lavoratore. La quota di retribuzione oraria può essere finanziata sino al **100%**:
 - nel caso di disoccupati da almeno 12 mesi assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato tra la data di pubblicazione del Decreto Interministeriale del 10.10.2024 e l'avvio della formazione;
 - nel caso di lavoratori assunti con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (3° livello) tra la data di pubblicazione del Decreto Interministeriale del 10.10.2024 e l'avvio della formazione;
- il **100%** degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione, inclusi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi.

In caso di accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro che prevedano la partecipazione al progetto formativo, oltre che di propri lavoratori, anche di disoccupati che siano stati preselezionati dal datore di lavoro, e qualora almeno il 70% di tali soggetti siano assunti, con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato, dopo la conclusione della formazione ed entro la presentazione della richiesta di saldo, il datore di lavoro riceverà un contributo di **800,00 euro** per ogni disoccupato assunto.

in caso di progetti formativi che prevedano la formazione di disoccupati per la loro successiva assunzione, che dovrà essere posta in essere dopo la conclusione della formazione ed entro la presentazione della richiesta di saldo, con contratto stagionale della durata di almeno 120 giorni, nei settori turismo e agricoltura, è riconosciuto un bonus pari a **300,00 euro** per l'assunzione di ciascun disoccupato.

Contatta i nostri consulenti specializzati che Vi supporteranno nella presentazione dell'istanza e Vi assisteranno in tutto l'iter agevolativo

info@svirepgroup.com
Bari 080 8806745
Bologna 051 4086232
Lecce 0832 405949

LINEE DI INTERVENTO

I datori di lavoro possono presentare una sola istanza di contributo scegliendo fra le seguenti linee di intervento:

- **Sistemi formativi**, ossia sistemi/gruppi di imprese caratterizzati dalla presenza di grandi datori di lavoro di riferimento, cosiddetti Big Player. Ogni raggruppamento deve essere formato da almeno tre datori di lavoro, una Big Player (grande impresa) e almeno altri due datori di lavoro, e prevedere il coinvolgimento complessivo di almeno 100 lavoratori;
- **Filiere Formative**, ossia sistemi organizzati e non organizzati di datori di lavoro di imprese micro, piccole e medie che operano preferibilmente nell'ambito di distretti territoriali, specializzazioni produttive, reti o filiere con una vocazione produttiva ed economica. Ogni raggruppamento deve essere formato da almeno cinque datori di lavoro e prevedere il coinvolgimento complessivo di almeno 10 lavoratori;
- **Singoli datori di lavoro**: l'istanza può essere presentata in forma singola. Il piano formativo dovrà prevedere il coinvolgimento di almeno 3 lavoratori.

ACCORDI COLLETTIVI

Gli **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro** devono essere sottoscritti a partire dalla data di pubblicazione del Decreto Interministeriale del 10.10.2024 dalle rappresentanze sindacali operative in azienda e, in assenza di rappresentanze interne, anche da rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Gli accordi collettivi devono essere conformi a quanto previsto dall'art. 88, comma 1, del Decreto-legge n. 34 /2020 e s.m.i. e contenere gli elementi minimi previsti dall'Avviso.

Contatta i nostri consulenti specializzati che Vi supporteranno nella presentazione dell'istanza e Vi assisteranno in tutto l'iter agevolativo

info@svirepgroup.com
Bari 080 8806745
Bologna 051 4086232
Lecce 0832 405949

**PROCESSI DI
INNOVAZIONE**

Al fine della presentazione dell'istanza di contributo, i datori di lavoro identificano, in sede di accordo con le parti sindacali, i **fabbisogni** di interventi di accrescimento delle competenze dei lavoratori nel contesto dei processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto che intervengono nei seguenti ambiti:

- sistemi tecnologici e digitali
- introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- sostenibilità ed impatto ambientale
- economia circolare
- transizione ecologica
- efficientamento energetico
- welfare aziendale e benessere organizzativo

**PROGETTO
FORMATIVO**

L'intervento formativo per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori è articolato in un **piano formativo**, in cui possono essere previsti uno o più percorsi formativi associati a specifici obiettivi di apprendimento.

In esito al percorso formativo, è previsto il rilascio ai lavoratori di un **documento di trasparenza** o **documento di validazione** delle competenze.

I repertori di riferimento per la qualificazione delle competenze sono definiti ai sensi del decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 115 del 9 luglio 2024.

Il numero delle ore da destinare allo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore deve essere compreso tra un minimo di **30 ore** e un massimo di **150 ore**.

Le attività di sviluppo delle competenze si devono concludere con la richiesta di saldo entro **365 giorni** solari dalla data di notifica dell'approvazione dell'istanza.

Contatta i nostri consulenti specializzati che Vi supporteranno nella presentazione dell'istanza e Vi assisteranno in tutto l'iter agevolativo

info@svirepgroup.com
Bari 080 8806745
Bologna 051 4086232
Lecce 0832 405949

FPI I datori di lavoro iscritti a un **Fondo Paritetico Interprofessionale (FPI)** che aderisce al Fondo Nuove Competenze, devono indicare obbligatoriamente, al momento della presentazione dell'istanza, pena esclusione, il FPI a cui aderiscono alla data di pubblicazione del Decreto Interministeriale del 10.10.2024.

Nel caso in cui alla data di pubblicazione del citato decreto non siano aderenti a nessun FPI e abbiano aderito al FPI entro la data di presentazione dell'istanza, dovranno indicare, pena esclusione, tale FPI in fase di presentazione dell'istanza.

La partecipazione a FNC senza indicazione del FPI è consentita solo nei seguenti casi:

- il datore di lavoro non aderisce ad alcun FPI alla data di pubblicazione del Decreto Interministeriale del 10.10.2024 o non aderisce alla data di presentazione dell'istanza;
- il FPI cui aderisce il datore di lavoro non partecipa all'attuazione degli interventi del FNC;
- il FPI cui aderisce il datore di lavoro comunica al Ministero di aver esaurito le risorse necessarie al finanziamento dell'intervento formativo.

ELENCO DEI FPI ADERENTI A FNC3

FonARCom - FARC	Fondolavoro - FLAV
Fon.Coop - FCOP	Fondo Pmi - FAPI
Fond.E.R. - FREL	Fondoprofessioni - FPRO
Fondimpresa - FIMA	Fonservizi - FPSI
Fondirigenti - FDIR	Fon.Ter - FTUS
Fonditalia - FEMI	For.agri - FAGR
Fondo FBA - FBCA	FormAzienda - FORM
FondArtigianato - FART	Fondo For.Te. - FITE
Fondo Conoscenza - FCON	

Contatta i nostri consulenti specializzati che Vi supporteranno nella presentazione dell'istanza e Vi assisteranno in tutto l'iter agevolativo

info@svirepgroup.com
 Bari 080 8806745
 Bologna 051 4086232
 Lecce 0832 405949

EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE	La formazione potrà iniziare solo successivamente all'ammissione a contributo che avverrà con specifica comunicazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
AGEVOLAZIONE	<p>Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro rimodulate destinate alla frequenza di percorsi di sviluppo delle competenze, riconoscendo un contributo a fondo perduto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fino a 12 milioni di euro, per i Sistemi Formativi; • fino a 8 milioni di euro, per le Filiere Formative; • fino a 2 milioni di euro, per i singoli datori di lavoro.
RICHIESTA DI ANTICIPAZIONE FACOLTATIVA	<p>Il datore di lavoro ammesso a contributo potrà richiedere un'anticipazione nel limite del 40% del contributo "effettivamente finanziabile", previa presentazione di una fidejussione bancaria o polizza fideiussoria assicurativa della durata di 24 mesi e di importo pari all'anticipo, irrevocabile, incondizionata ed escutibile a prima richiesta e senza eccezioni, a garanzia dell'eventuale richiesta di restituzione della somma stessa.</p> <p>La fideiussione bancaria o la polizza fideiussoria assicurativa dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data di effettiva ammissione a contributo.</p>
PRESENTAZIONE DOMANDE	Le domande di contributo potranno essere presentate dal legale rappresentante o suo delegato tramite l'accesso con SPID, CIE o CNS alla piattaforma informatica dedicata, a partire dal giorno 10 febbraio 2025 e fino al 10 aprile 2025.

Contatta i nostri consulenti specializzati che Vi supporteranno nella presentazione dell'istanza e Vi assisteranno in tutto l'iter agevolativo

info@svirepgroup.com
 Bari 080 8806745
 Bologna 051 4086232
 Lecce 0832 405949